

Liste de causes de fin de contrat

La démission* :

Acte par lequel le salarié fait connaître à son employeur sa décision (réfléchie et non forcée) de mettre fin au contrat de travail.

La rupture conventionnelle* :

Elle résulte d'un accord commun (salarié/employeur) qui acceptent mutuellement de mettre un terme à la relation de travail (conditions fixées par le code du travail).

Le licenciement économique* :

Le licenciement pour motif économique résulte d'une suppression, transformation d'emploi, d'une modification refusée par le salarié d'un terme essentiel du contrat.

Le licenciement pour motif personnel* :

Ce motif de licenciement est inhérent à la personne du salarié (faute, motif non disciplinaire dicté par l'intérêt de l'association).

La retraite* :

L'âge de la retraite varie en fonction de la date de naissance du salarié, du nombre de trimestres travaillés et de la pénibilité.